

«Ein Jahr voller Herausforderungen»

Corona hat uns im vergangenen Jahr vor viele Herausforderungen gestellt, die wir mit viel Ausdauer und Geduld gemeistert haben.

Wir konnten den Betrieb in angepasster Form und mit Einhaltung der vorgegebenen Schutzmassnahmen weiterführen, so war es ein durchaus positives Jahr auf tieferem Teilnehmenden-Niveau. Trotz schwieriger Arbeitsmarktsituation konnten im gleichen Umfang wie letztes Jahr Anschlusslösungen für Teilnehmende gefunden werden. Auch die Zusammenarbeit mit den zuweisenden Stellen war positiv, d.h. es konnten konstruktive Lösungen gefunden werden, auch wenn durch Corona der persönliche Kontakt auf ein Minimum reduziert werden musste. Des Weiteren freuen wir uns, dass wir als einer der ersten Betriebe in der Region die In-Qualis-Zertifizierung erreicht haben, was uns als qualifizierten Integrationsbetrieb auszeichnet.

Daneben wurde die Aufteilung des CBO in zwei separate Bereiche aufgegleist und mit Anfang des neuen Jahres auch implementiert. Neu betreut die Administration Tangram alle allgemeinen administrativen Aufgaben, während die Administration Gastronomie mit Büro im PARK sich spezifisch um Anfragen für Catering, Events und auch Offerten kümmert. Mit dieser neuen Aufteilung können wir die Arbeitsplätze der Teilnehmenden optimieren und auch besser auf die Bedürfnisse der Arbeitsintegration wie auch der Betriebe eingehen.

Eine der grössten Herausforderungen im letzten Jahr war es, die Vorgaben und Schutzmassnahmen des Bundes im Kampf gegen Corona so umzusetzen, dass sie im Rahmen unseres Betriebs immer noch Sinn ergaben. So war etwa der technische Support beim Homeoffice gefordert, und die maximale Anzahl Personen pro Büro forderte eine gewisse räumliche Flexibilität. Die kontinuierliche Aktualisierung der Vorgaben und Massnahmen des Bundes erschwerte die Planung unserer Mitarbeitenden, und so waren oft kreative und konstruktive Lösungen gefragt.

Im 2021 sind wir wieder gut mit einem motivierten Team mit laufenden und neuen Projekten gestartet, um das Angebot für unsere Programm-Teilnehmenden stetig weiterzuentwickeln und zu optimieren.

- Daniela Clementi, *Leitung Parterre Tangram*

«Projekt Paseo»

Im Rahmen der Arbeitsintegration war die Eröffnung des Paseo als Schulungsrestaurant für Frauen im August 2020 die Krönung der vorhergehenden Gemeinschaftsarbeit des gesamten Projektteams.

Das ganze Paseo-Team machte im vergangenen Jahr viele Fortschritte im Bezug auf die Zusammenarbeit mit TeilnehmerInnen und deren Anleitung. Besonders freuen uns aber die Fortschritte der TeilnehmerInnen, die nicht nur fachlich viel gelernt haben, sondern auch neue soziale Kompetenzen entwickelten und hoch motiviert sind einen neuen Lebensweg zu gehen.

Die Umsetzung der Auflagen und Massnahmen des Bundes sowie die wiederholten Schliessungen wegen des Virus erschwerten es dem Team allerdings zu einem normalen täglichen Betrieb zu finden. Abgesehen davon stellten sich die Vereinbarkeit der Arbeitszeiten der TeilnehmerInnen und die Kinderbetreuung sowie die kulturellen Unterschiede als grösste Hürden heraus, die jedoch mit viel Geduld und Offenheit gemeistert wurden.

- Sandra Schneider, *Arbeitsagogik Gastronomie*

«Was gestern gut war, ist heute anders»

Die kaum vorhandene Planungssicherheit forderte von allen Lösungen, um eine gewisse Normalität im laufenden Betrieb aufrechterhalten zu können, ein Balanceakt zwischen Einhaltung der Sicherheitsmassnahmen und Beschäftigung. Doch die Unterstützung aus dem ganzen Betrieb und das Aufrechterhalten der Plätze für die Teilnehmenden war eine Wertschätzung, die gerne zurückgegeben wurde. Auffallend war die Motivation der Teilnehmenden, die das ganze Jahr hindurch hoch war, trotz aller Schwierigkeiten durch Corona.

Mit der Übernahme der Leitung des Bereichs „Arbeitsagogik“ durch Peter Correncourt per Januar 2021, geht auch das Aufgleisen eines neuen, optimierten Konzepts einher. Dies beinhaltet die Erweiterung unseres arbeitsagogischen Teams sowie die fachliche Weiterbildung unserer Praxisanleiter.

- Peter Correncourt, *Leitung Arbeitsagogik*

«Ein Jahr der Distanz, und dennoch der Zusammengehörigkeit»

Trotz seltener gewordener persönlicher Kontakte und Treffen war es dem Team in der Arbeitsintegration trotzdem möglich, sich zu vergrössern und zusammenzuwachsen. Daneben musste auch in administrativer Hinsicht sowie in Bezug auf das Coaching der Teilnehmenden umgedacht werden, um den immer wieder neu herausgegebenen Regelungen und Vorgaben des Bundes gerecht zu werden. Gespräche mit den Teilnehmenden fanden zu einem grossen Teil telefonisch oder digital statt, was uns ermöglichte ein hohes Mass Normalität und Regelmässigkeit beizubehalten. Es hiess, sich neu zu organisieren und neue Wege zu finden, sei es in der Zusammenarbeit im Team oder mit den zuweisenden Stellen - ein Schritt, der dem Team gut gelungen ist.

- Caroline Kurgyis, *Coaching*

Jahresrechnung 2020

Bilanz	31.12.2020	31.12.2019
		CHF
Aktiven		
Umlaufvermögen	6'587'436.54	5'018'455.19
Anlagevermögen	1'759'101.54	1'447'698.44
Total Aktiven	8'346'538.08	6'466'153.63

Passiven		
Fremdkapital	8'239'240.22	6'107'924.61
Eigenkapital	358'229.02	356'649.79
Jahresgewinn	-250'931.16	1'579.23
Total Passiven	8'346'538.08	6'466'153.63

Erfolgsrechnung	01.2020 - 12.2020	01.2019 - 12.2019
		CHF
Erlös aus Lieferungen und Leistungen	5'834'860.38	7'720'815.32
Beiträge Arbeitsintegration	1'205'424.75	1'379'772.75
Total Ertrag	7'040'285.13	9'100'588.07

Warenaufwand Restauration und Leistungen	-1'803'857.38	-2'406'377.87
Personalaufwand	-3'648'011.45	-5'489'246.07
Total direkter Aufwand	-5'451'868.83	-7'895'623.94
Bruttogewinn	1'588'416.30	1'204'964.13
Übriger Betriebsaufwand	-1'447'259.38	-85'824.77
Betriebsergebnis vor Abschreibungen	141'156.92	1'119'139.36
Abschreibungen	-392'088.08	-1'117'560.13

Jahresergebnis	-250'931.16	1'579.23
-----------------------	--------------------	-----------------

«Zusammenarbeit trotz allem»

Neue und ungewohnte Aufgaben hatte auch die Abteilung Logistik zu meistern. So wurden etwa frische Wege eingeschlagen, um die Betreuung von Teilnehmenden sicher zu stellen und gleichzeitig den Sicherheitsmassnahmen gerecht zu werden. Die aktuelle Lage minderte jedoch nie die Motivation und so war auch die Entwicklung der Teilnehmenden riesig und sie konnten sich, durch tatkräftige Mitarbeit und der Unterstützung von Coaching und Agogik, neue Fähigkeiten und Kenntnisse aneignen.

- Peter Fischer, *Leitung Logistik*

«Viel Motivation»

Die Beschäftigung der Teilnehmenden im Betriebsunterhalt war im vergangenen Jahr besonders schwierig. Aufgrund der Corona-Massnahmen waren die zur Parterre-Gruppe gehörenden Restaurants geschlossen und auch externe Aufträge waren Mangelware, womit auch wir nach neuen Möglichkeiten suchten.

Der Umbau des Restaurantbereichs und der Bau des neuen Lagers im Restaurant PARK war mit eines der grössten Projekte im vergangenen Jahr, an dem die Teilnehmenden mitwirken durften. Sie konnten sich so viele neue Fähigkeiten aneignen, wie etwa Konstruktionen aus Holz erstellen, Isolation anbringen, streichen und Zwischenwände einziehen. Besonders war auch der, von der Abteilung betriebene, Weihnachtsstand mit Kreativ-Produkten der Teilnehmenden und Angestellten. Die grosse Entwicklung der Teilnehmenden mit zu verfolgen war sehr erfreulich und spannend. Trotz der momentanen wirtschaftlichen Situation konnten einige Teilnehmende des Betriebsunterhalts im ersten Arbeitsmarkt Fuss fassen. Das motiviert das Team jeden Tag aufs Neue, Hürden und Herausforderungen mit viel Geduld und Leidenschaft zu meistern.

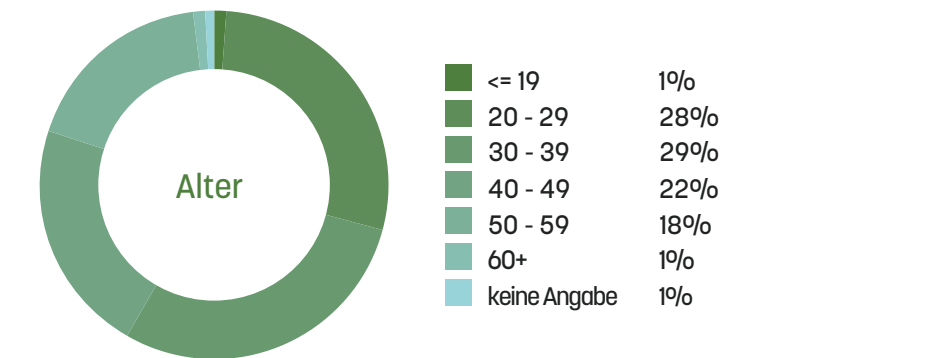
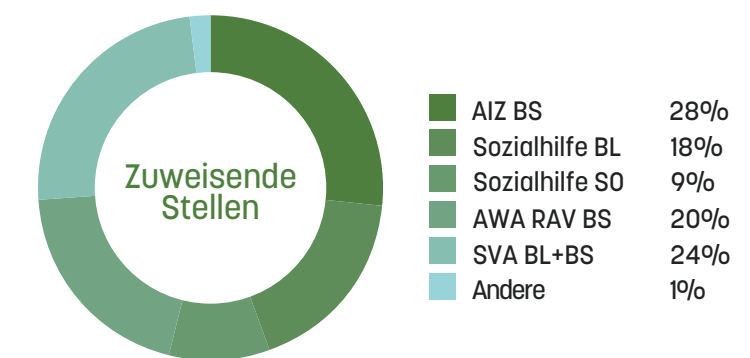
- Simon Jeger, *Arbeitsagogik Betriebsunterhalt*

«Neue Wege»

In der Hauswirtschaft standen 2020 einige Veränderungen an, nebst den situationsbedingten Umstellungen wegen Corona. So etwa gab es einen Wechsel in der Leitung der Abteilung, der nahtlos die Weiterführung der Aufgaben und der Betreuung der Teilnehmenden ermöglichte.

Ein weiterer Meilenstein war die Planung und beginnende Umstrukturierung in Richtung Facility Management, die auf Mitte 2021 dann vollends implementiert wird. Damit kann einerseits die Professionalisierung des Betriebs vorangetrieben und vorhandene Synergien besser genutzt werden, aber vor allem den Teilnehmenden noch bessere Plätze mit eingehender Betreuung angeboten werden.

- Dolores Dossenbach, *Leitung Hauswirtschaft*



Parterre Tangram am 1. März 2021

Leitung
Daniela Clementi

Administration
Sarah Eichkorn

Coaching
Denise Koelliker
Caroline Kurgyis
Sara Rüedi
Claude Airaghi
Anouk Röösl

Agogik
Sandra Schneider
Peter Correncourt

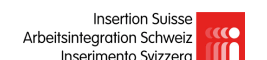
Hauswirtschaft
Dolores Dossenbach

Logistik
Peter Fischer

Betriebsunterhalt
Stefan Meyer
Simon Jeger



Parterre Tangram ist Mitglied des Fachverbandes Arbeitsintegration.



Postadresse
Parterre Tangram
Theaterstrasse 4
4051 Basel

Rechnungsadresse
Parterre-Tangram GmbH
Klingentalgraben 28
Postfach
4005 Basel

Redaktion: Silvan Meyer, Parterre Basel
Gestaltung: Alexandra Stöckli, Parterre Basel